

# PULSE



**Der Plan zur Führungsentwicklung ermöglicht es Führungskräften, ihre Absichten und Ambitionen für effektive Führung zu fokussieren. Mithilfe des Pulse™-Survey Verfahrens können Führungskräfte ihren Entwicklungsfortschritt vor dem Hintergrund ihrer Entwicklungsziele und der damit verbundenen Verhaltensweisen verfolgen. Über einen Zeitraum von 6-12 Monaten werden drei Assessments durchgeführt. Nach jedem einzelnen Assessment werden die Ergebnisse in einer kurzen, klar dargestellten Zusammenfassung festgehalten, die die Führungskräfte nutzen können, um ihren Fortschritt zu markieren und Kurskorrekturen vorzunehmen oder die operativen Veränderungen und Verhaltensweisen weiter zu verfestigen.**

**Die Führungskraft kann das Pulse-Verfahren immer wieder zur Feinabstimmung und Verstärkung ihres Fortschritts nutzen. Wenn die erste Pulse-Phase abgeschlossen ist, ist dies der perfekte Zeitpunkt, um erneut zu beginnen.**

## PULSE-ANFANGSPHASE

Die Festlegung eines Ziels, das "One Big Thing", ermöglicht es Führungskräften, ihren Transformationsprozess mit der Auswahl eines Ziels zu beginnen, von dem sie glauben, dass es die größte Auswirkung auf ihre Führungseffektivität oder ihre Führung insgesamt haben wird. Die Führungskraft wird ein angestrebtes Verhalten identifizieren sowie ein Verhalten, durch das sie derzeit eingeschränkt ist. Diese Informationen werden in einer Pulse-Anfangsphase eingegeben, die aus Bewertungsskalen und einem Bereich mit Kommentaren/Empfehlungen besteht. Die Befragung wird dann an den Rechenschaftskreis der Führungskraft verteilt, der in der Regel 5 bis 6 Mitarbeiter umfasst, die von der Führungskraft aufgrund ihrer Fähigkeit, ehrliches Feedback zu geben, selbst ausgewählt wurden. Diese Bewerter bewerten den aktuellen Leistungsstand der Führungskraft im Zielbereich sowie bei bestimmten positiven und negativen Verhaltensweisen im Zusammenhang mit diesem Ziel. Sie können auch relevante Kommentare über den Weg der Führungskraft zum angestrebten Ziel und die damit verbundenen Verhaltensweisen abgeben. Jeder Pulse verlangt von den Bewertern weniger als 5 Minuten Zeitaufwand.

## PULSE-ZWISCHENPHASE

Ungefähr 3 bis 4 Monate nach der Pulse-Anfangsphase wird dem Rechenschaftskreis der Führungskraft eine zweite Pulse-Phase präsentiert. Diese Befragung ähnelt der Pulse-Anfangsphase, wobei die Messungen des aktuellen Leistungsniveaus durch die Bewertungen der wahrgenommenen Veränderungen in der Leistung der Führungskraft ergänzt werden.

Der Pulse-Bericht fasst die aktuelle Leistung der Führungskraft zusammen und vergleicht sie mit der Anfangsleistung, was einen zusätzlichen Einblick in den Fortschritt gewährt, den die Führungskraft seit Beginn der Arbeit an der Entwicklung ihrer Führungskraft erzielt hat.

Auch diesmal enthält der Bericht Empfehlungen der Bewerter, wie die Leistung verbessert werden kann.

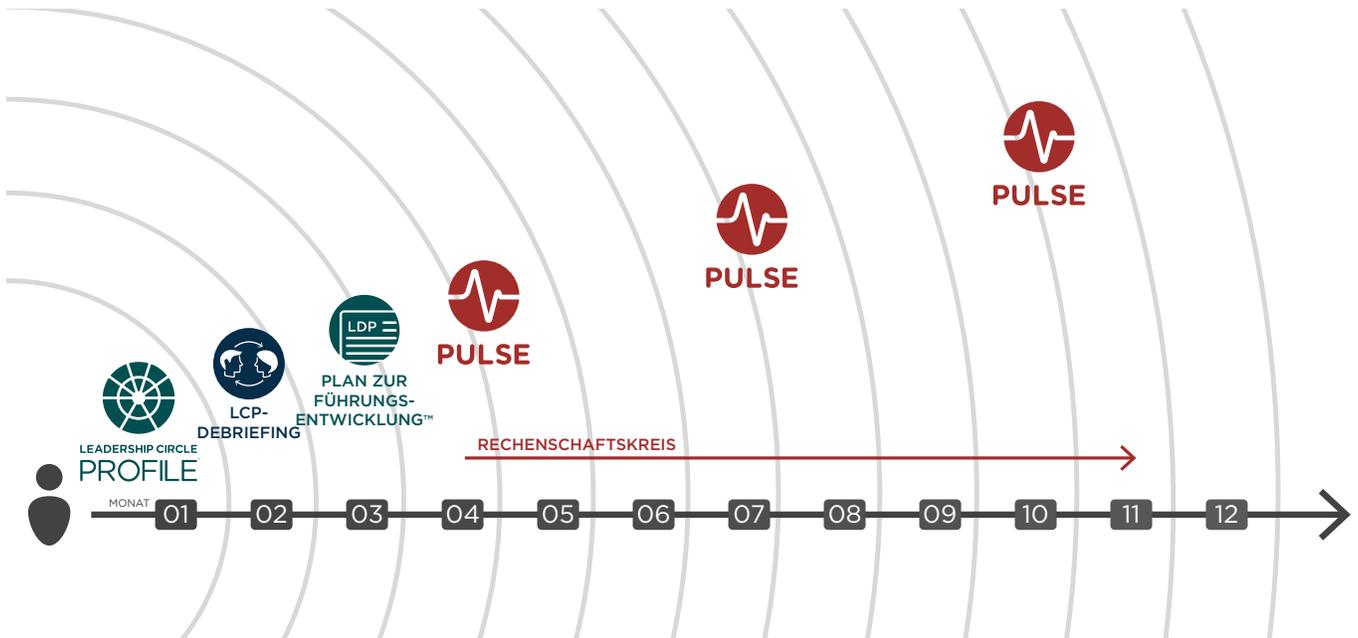
## PULSE-ABSCHLUSSPHASE

Etwa 3 bis 5 Monate später wird die Pulse-Abschlussphase dieser Serie durchgeführt. Hier wird der aktuelle Zeitraum bewertet und zusammen mit den zurückliegenden Pulse-Anfangs- und Zwischenphasen betrachtet, so dass der gesamte Weg nun genau nachvollzogen und überprüft werden kann. Diese Pulse-Phase enthält alle Elemente der vorherigen Pulse-Phase sowie fünf zusätzliche Fragen aus dem Leadership Circle Profile™, die die allgemeine Führungseffektivität widerspiegeln. Die Pulse-Abschlussphase enthält zudem zwei offene Fragen, die dazu dienen, Feedback zu den größten Stärken und Herausforderungen der Führungskraft in Bezug auf seine Führungsfähigkeit zu diesem Zeitpunkt einzuholen. Dieser Bericht enthält auch einen Vergleich der aktuellen Führungseffektivität mit den ursprünglichen Anfangswerten aus der Pulse-Anfangsphase, die zuvor nicht sichtbar waren.

Die Führungskraft kann diesen Pulse als Plattform für den Beginn einer neuen Pulse-Serie nutzen, entweder mit demselben oder einem völlig anderen Ziel, um ihre Entwicklung und ihren Fortschritt fortzusetzen.



## Weg zur Führungsentwicklung + Pulse™ für Einzelpersonen



## Weg zur Führungsentwicklung + Pulse™ für Gruppen oder Teams

